

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA



A Grif Rótulos estabelece e conduz relações éticas e transparentes para manter o melhor relacionamento condizentes com toda sociedade. Entende a ética como um conjunto de valores morais e de princípios que norteiam a conduta humana na sociedade estabelecendo o equilíbrio e o bom funcionamento social.

Portanto, é dever de todos os seus colaboradores ler, entender, praticar e respeitar as recomendações nele descrita.

O objetivo do código de conduta ética é definir o relacionamento da empresa com seus colaboradores, fornecedores, clientes, governo e sociedade. Estabelecer condições de saúde e segurança, preservação da informação, proteção ao meio ambiente, discriminação e assédio, conflito de interesses, transações comerciais e uso dos bens com responsabilidade.

A Grif Rótulos valoriza e incentiva o crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores, oferecendo as oportunidades antes de buscar contratação externa. Respeita as leis trabalhistas, adota política salarial estabelecida pela categoria e fornece demonstrativos mensais de seus ganhos e descontos detalhados para análise de seus colaboradores. Estabelece política de confiança garantindo a privacidade dos colaboradores, mantendo suas informações pessoais restritas aos mesmos e somente aos responsáveis pela sua manutenção e guarda.

A Grif Rótulos busca com seus clientes e fornecedores condições comerciais de benefício mútuo, adotando profissionalismo, confiança e transparência em suas ações, valorizando e respeitando os acordos e compromissos firmados, como também o desenvolvimento de soluções agregadas de novas tecnologias.

A Grif Rótulos tem como aspecto prioritário a saúde e segurança no ambiente de trabalho. Para isso, a empresa fornece equipamentos de segurança individual e coletivo, cabendo aos colaboradores a utilização dos mesmos, bem como observar as normas de segurança. Através de exames periódicos faz acompanhamento da saúde de seus colaboradores e também disponibiliza convênio médico e hospitalar.

A Grif Rótulos estabelece a todos os seus colaboradores a preservação de toda as informações, sejam elas técnicas, comerciais, administrativas, de clientes e fornecedores, projetos, pessoais, entre outras. Assim as informações confidenciais não podem ser copiadas, reproduzidas, ou deixadas expostas. Fotos ou gravações das dependências da empresa não poderá ocorrer sem autorização previa da diretoria ou gerencia da empresa.

A Grif Rótulos respeita e se preocupa com o meio ambiente, através de seu Sistema de Gestão Ambiental orienta e estabelece política de controle de seus resíduos, reutilização e reciclagem de materiais, vivenciando praticas preventivas e de acordo com as normas ambientais.

A Grif Rótulos declara através das normas de Responsabilidade Social SA8000 a importância ao melhor ambiente de trabalho para todos os seus colaboradores. A convivência respeitosa, a integridade física, moral e psicológica deve ser regida entre todos. Nenhum colaborador deve ser discriminado por sua idade, sexo, religião, orientação sexual, nacionalidade, raça ou outras. Qualquer ato ou atitude que se caracteriza como desrespeito é repudiada, portanto através do representante da SA8000 deve ser relatados para mantermos o bom ambiente de trabalho.

A Grif Rótulos orienta a todos os colaboradores que deva evitar situações em que o interesse pessoal entre em conflito com o interesse da empresa. As informações obtidas através de seu trabalho na empresa não deve ser utilizadas como oportunidades de negocio em proveito próprio. Qualquer atividade paralela fora da Grif, com ou sem remuneração, não deve prejudicar as atividades desenvolvidas dentro da empresa, como também horário e execução das obrigações.

A Grif Rótulos ciente dos problemas éticos existentes no mercado, estabelece aos seus colaboradores ou familiares que não é permitido o recebimento de favores ou vantagens econômicas procedente das atividades comerciais entre a empresa e seus clientes e fornecedores. Os nossos colaboradores não devem pleitear favor pessoal, valor monetário ou qualquer outro benefício que possa ter cunha de relações improprias. Brindes que tenham valores monetários significativos poderão ser aceito com consentimento da direção. Brindes que não tenham valores significativos, materiais promocionais ou de propaganda é permitido o aceite pelo colaborador.

A Grif Rótulos disponibiliza ferramentas de trabalho necessária para o bom desenvolvimento e agilidade de suas atividades, tais como softwares, correio eletrônico e internet, que deve ser usadas de forma responsável e consciente por todos os colaboradores, dentro do seu horário de trabalho a internet e correio eletrônico devem ser usados somente para assuntos pertinentes ao trabalho, não sendo permitido seu uso particular, principalmente com conteúdo ilegal, racista, religioso, pornográfico ou politico. Todos os computadores, periféricos e softwares são de responsabilidade do setor de TI. É proibido o uso de software sem licença do fabricante, exceto os de uso livre, somente o setor de TI tem autorização para instalar e/ou reinstalar softwares como também a responsabilidade de manutenção e controle dos mesmos. Nenhum colaborador pode copiar registros ou informações contidas no seu computador em CD, DVD, driver ou unidade USB sem autorização.

Todos os colaboradores são obrigados a consultar e seguir este Código de Conduta, respeitar as instruções, normas e procedimentos estabelecidas pela Grif Rótulos. Os líderes, supervisores, gerentes e diretores devem através de seus atos e exemplos, demonstrar a importância deste código, como também estarem disponíveis para esclarecer duvidas ou comunicar eventuais transgressões de seus colaboradores. Para o bom andamento deste Código de Conduta a Grif Rótulos incentiva seus colaboradores a comunicar qualquer conduta que transgridam este Código, mantendo absoluto sigilo de seus informantes.