

SA 8000 RESPONSABILIDADE SOCIAL

A GRIF ROTULOS E ETIQUETAS ADESIVAS LTDA, alinhada as melhores práticas internacionais e no contexto do seu Projeto de Excelência e Crescimento, declara o compromisso de estar proporcionando a todos os seus funcionários, respeito, aprendizado contínuo, ambiente adequado de trabalho, apoio as iniciativas sociais e de cidadania, atendimento as legislações vigentes e aderência aos requisitos definidos pela norma SA8000. Dentro dessa filosofia a GRIF ROTULOS assumir, por meio desse o compromisso empresarial de ter aderido e manter os princípios estabelecidos pela norma SA 8000 apresentados resumidamente a seguir:

TRABALHO INFANTIL

A GRIF ROTULOS não se envolve ou apoia a utilização do trabalho infantil . Respeitando os direitos da criança expresso pela Resolução 146 da OIT.

TRABALHO FORÇADO

A GRIF ROTULOS não envolve e nem apoia a utilização de trabalho forçado. Os seus trabalhadores não poderão ter seus documentos retidos ou ser obrigados a fazer depósitos como condição para serem admitidos.

SAÚDE E SEGURANÇA

A GRIF ROTULOS proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável, que inclui acesso a água potável, banheiros limpos, equipamentos de segurança individuais e coletivos necessários e treinamento para o seu uso tomando medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O DIREITO A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A GRIF ROTULOS respeita o direito de todos os seus funcionários de formar ou associar-se a sindicatos, bem como negociar coletivamente assegurando que não haja represálias.

DISCRIMINAÇÃO

A GRIF ROTULOS coibi qualquer atitude de discriminação por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação sindical ou política.

PRÁTICAS DISCIPLINARES

A GRIF ROTULOS coibi a utilização de punição corporal, coerção psicológica física ou abuso verbal em relação a seus trabalhadores.

EXPEDIENTE DE TRABALHO

A GRIF ROTULOS não exige que seus trabalhadores tenham uma jornada de trabalho rotineiramente superior a 44 horas por semana e no máximo de 12 horas extras semanais remuneradas. Cumprindo a legislação e normas de seu ramo de atividade.

REMUNERAÇÃO

A GRIF ROTULOS assegura que os salários pagos satisfaçam os padrões mínimos locais, e ser suficiente para atender às necessidades básicas de seus trabalhadores e permiti alguma renda extra e que sejam pagos de maneira conveniente aos trabalhadores.

SISTEMA DE GESTÃO

A GRIF ROTULOS define os procedimentos para efetivo acompanhamento da administração e revisões dos compromentimentos da SA 8000 designando funcionários responsáveis por manter dados, encaminhar preocupações e tomar medidas corretivas.